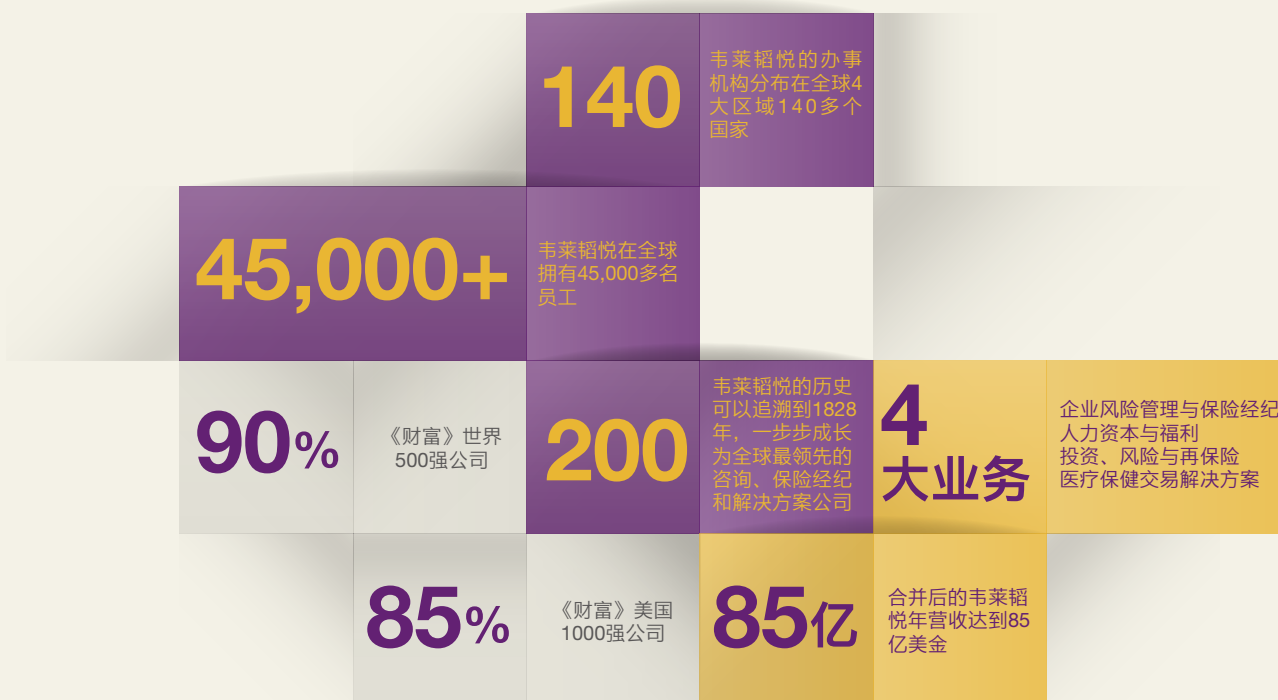


韦莱韬悦全球业务平台
为中国企业全球化保驾护航

全球化布局 当地化服务



关于韦莱韬悦



服务中国客户历史悠久

- 1999年在北京设立代表处，开启在中国的脚步
- 2004年成为中国首家外资风险管理咨询及保险经纪公司
- 在中国拥有最广泛的服务网络和最大的服务团队
- 中国上市公司百强中90%的企业及中国民营企业百强中近半数企业均为韦莱韬悦客户

携手中国客户扩张海外十多年

- 超过45,000名员工，向140多个国家提供服务
- 本地化技术支持和服务
- 提供双语服务解决语言问题
- 2017年成立全球中国业务平台，倾力服务中国客户海外扩张

关于全球服务与解决方案业务部

韦莱韬悦的全球服务与解决方案业务部 (Global Services and Solutions, GSS) 满足跨国企业总部 (HQ) 的需求。我们位于四大地区的同事运用他们的专业知识和丰富经验，帮助全球化公司在世界各地实现其人力资源管理和人员风险管理的工作目标。

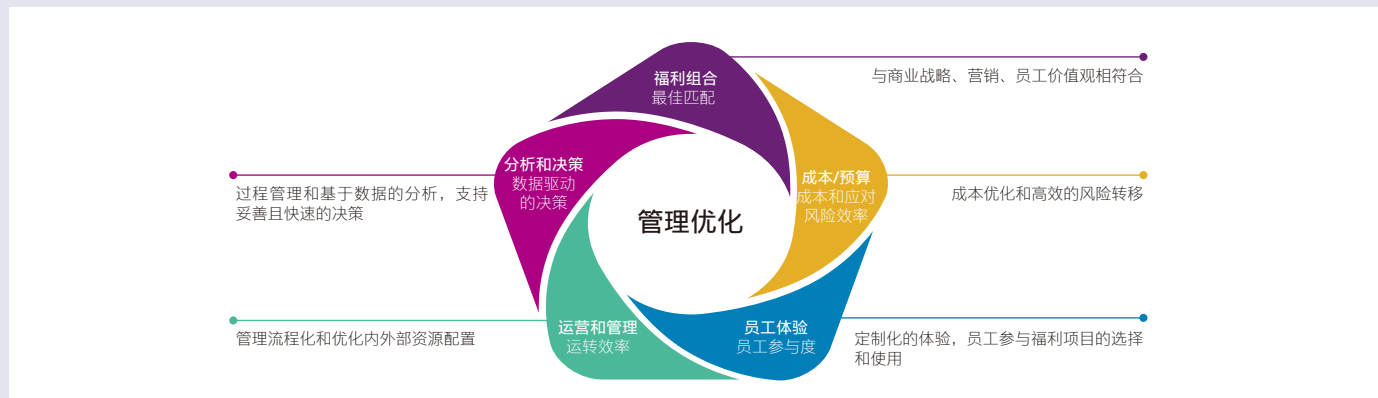
<h4>全球福利管理及实施</h4> <ul style="list-style-type: none"> ■ 构建全球福利政策及内部管控体系，分析并监控财务、成本及风险情况 ■ 协调全球保险及经纪网络，落实员工福利安排，并提供一体化的跨国福利管理系统 	<h4>海外兼并收购</h4> <ul style="list-style-type: none"> ■ 协助企业在海外的人力资源兼并收购工作，实现并购的最大化价值 / 最小化风险 	<h4>跨国养老金管理及精算服务</h4> <ul style="list-style-type: none"> ■ 海外各地的退休计划的设计、财务、成本和风险管理 ■ 提供国际精算服务，分析养老金计划的负债及支持会计及信息披露工作 	<h4>全球薪酬及HR管控</h4> <ul style="list-style-type: none"> ■ 借助全球数据和海外顾问网络，协助客户制定相关海外人力资本战略、薪酬、绩效及人才体系。 ■ 构建全球人力资源管控体系，支持海外业务拓展。
--	---	--	---

作为跨国企业总部 (HQ) 的战略伙伴，韦莱韬悦的全球服务与解决方案业务部 (GSS) 具有独特的优势和价值。GSS顾问跨越并整合韦莱韬悦各人力资本业务线的能力和资源，专为跨国企业提供综合、一致的建议和解决方案，协助跨国企业实现全球人力资源价值最大化。

全球福利管理及实施

韦莱韬悦全球服务与解决方案业务部可帮助企业构建全球化福利管理框架和内部管控体系，并提供一体化的福利管理系统。

整体框架和体系



线上——系统及数据

我们提供一站式的线上福利管理平台 and 全球120多国家的福利薪酬数据

海外福利及薪酬市场数据

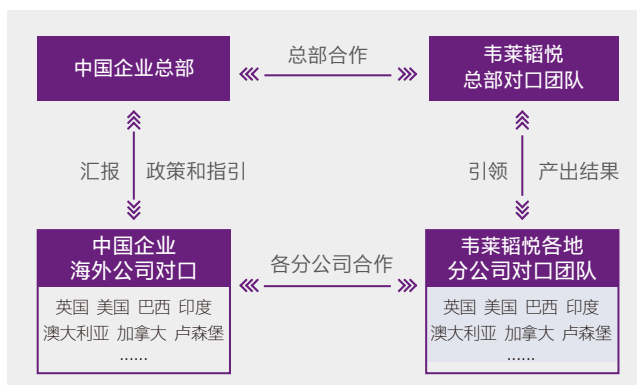
<p>退休计划</p> <p>退休金固定收益计划、退休金缴费固定计划、退休金长期储蓄计划</p>	<p>医疗计划</p> <p>住院医疗、门诊医疗、生育、牙科医疗、眼科医疗、体检</p>	<p>风险保障</p> <p>人寿、意外伤害、重疾</p>	<p>带薪休假</p> <p>公共假期、休假、产假、病假、关怀休假</p>
<p>其他福利</p> <p>弹性福利、配车和交通补贴、长期服务奖励、远程健康咨询</p>		<p>差旅福利</p> <p>海外餐饮、海外住宿、航空舱等</p>	<p>加班福利</p> <p>加班津贴、加班餐饮、加班交通</p>

基本薪酬 浮动薪酬 现金补贴 长期激励

线下——福利实施网络

成熟的跨境福利实施工具 & 遍布全球的保险经纪网络

我们拥有全球化的管理系统和超过160个国家的保险经纪网点，支持福利“总对总，分对分”全球实施



提供多种适合全球化不同阶段的福利实施方案

福利速递

基准福利+补充福利=合规而保障

解决：海外扩张初期海外人员分布散，人员规模小，总部难以提供标准、合规而有保障的员工福利

福利共保

风险集合+资金集合=分红返利

解决：海外快速发展期，海外人数快速增长，区域发展不平衡，总部难以进行有效的成本管理

福利自保

保费自留+运营外包=资金利润

解决：海外成熟期，全球集团化运作，海外资产及业务发展稳定，总部需追求更精细化的风险转移与自留，产生更优化的现金流效益

韦莱韬悦全球服务与解决方案业务部已成功帮助超过120家全球顶尖国际化企业实现了全球福利一体化管理

海外兼并收购

中资企业在收购兼并的初期需注重人力尽职调查，建立风险防范体系，收购后需制定有效的整合方案确保收购兼并的成功。



对人力资源部门的支持



- 全面理解人力资源尽职调查，以便明确交易价格并评估成本、养老金风险、资产负债、财务及文化的差异等
- 设计并执行特定的兼并收购薪酬计划（如：控制权变更、离职补偿、合并奖励、人才保留等）
- 人力资源计划的设计和执行，包括：薪酬福利策略、高管薪酬机制、奖金制度设计、组织绩效管理等等
- 人力资源模块及人事信息系统合并
- 人力资源项目管理支持

并购整合团队的支持



- 对高管及项目团队的兼并、收购培训
- 项目管理及流程管理(如：团队架构、团队支持、高管或董事会简报、项目管理工具)
- 职位定义、设计及选拔的流程和工具

兼并收购咨询支持



- 创造交易价值，提高员工的契合度包括：
 - 支持兼并收购人员计划的变革策略、流程和执行方案
 - 文化差异分析和变革管理
 - 高管保留和管理层效能
 - 员工敬业度及合并指标评估
 - 沟通的策略、设计及执行，合并策略及流程、整体奖酬方案执行

跨国养老金管理及精算服务

韦莱韬悦依据企业对于跨国养老金的总体需求，对涉及的海外风险因素进行分析，进而进行整体设计和交付落地。

整体项目选择

我们对于跨国养老金计划，提供全方位的专业及项目支持：

- 跨国养老金设计及对标
- 跨国养老金费用议价
- 跨国养老金供应商选择
- 跨国养老金精算评估/分析
- 跨国养老金应用咨询
 - 将跨国养老金放入职业养老金制度中
 - 将跨国养老金作为跨国储蓄计划而非养老计划
 - 将跨国养老金作为本地养老计划
 - 将跨国养老金作为高管安排的增值计划

投资选择和降低风险

我们拥有充足的技能和知识帮助企业**管理养老金的投资以及控制风险**：

- 精准细项分析
例如：人员分析确定对于各群体的合理范围：西欧员工需求与中欧员工不一样的选择
- 资产配置基金选择
广泛的资产配置基金选择，对于整个周期和预设收益值的咨询
- 基金投资的费用议价
机构投资基金费用成本远低于零售或本地谈判条款 - 韦莱韬悦投资服务提供了超过3万亿美元资产管理规模的咨询

长远规划和持续管控

我们的服务不仅支持当下落地实施，还会围绕跨国养老未来的演化和发展，建立持续的管控架构

- 持续管控
围绕跨国养老金，针对未来的演化和发展，建立和维护管控架构

拥有超过15年的专业经验：

过去5年，我们开展了100多个跨国养老计划/储蓄计划客户项目，与市场上其他咨询公司相比，我们与范围广泛的供应商开展了大量业务。这意味着我们可以为客户获得最佳的机构投资条款。

我们拥有着充足的技能储备，应对跨国养老计划/储蓄计划的调研、技术和计划设计支持以及市场对标，项目管理，投资建议，供应商费用议价，落地沟通以及保障未来跨国养老计划/储蓄计划的管控架构。

我们了解潜在的“危险信号”，并拥有丰富地经验应对如何避免或解决公司在建立跨国养老计划IPP/储蓄计划ISP时可能遇到的问题。



全球奖酬及HR管控

韦莱韬悦全球服务与解决方案业务部可根据中国企业全球化的不同阶段，为企业搭建恰当的全球人力资源管理体系，持续支持企业海外拓展。

探索阶段 走出国门

探索阶段，多数企业以短中期海外派遣员工为主力，此阶段需重点关注海外派遣薪酬福利激励以及完善的HR管理机制。

应对各派遣地不同使用相应的薪酬管理模式

1. 母国平衡法

含义：驻外人员的薪酬与其在母国的同级别同事保持一致，并以津贴的形式补偿在派遣地任职的费用

适用的类型：当前，多数“走出去”的企业采用母国平衡法

2. 派驻国法

含义：驻外人员的薪酬按照其派遣地的薪酬水平进行发放，充分保障派遣人员的生活水平以及薪酬的竞争力

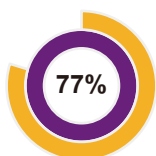
适用的类型：一般适用于欠发达地区去往发达地区的派遣人员

3. 净值法

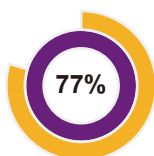
含义：以派出国税后薪酬（有时剔除派出国住房成本）为基础，转换货币，折算成派遣国薪酬（含住房和税收）

适用的类型：适用于区域内调动，或在文化类似国家间的派遣

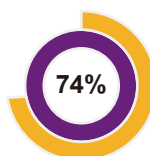
选择适用的福利



住房



调迁支援



探亲假



子女教育

完善外派人的管理机制

激励机制

针对外派人员制定绩效激励，支持人员外派，业绩驱动导向

干部晋升机制

将海外派遣的相关经验设为干部晋升条件之一

任职资格条件完善

特定岗位需要相关的海外派遣经验

发展阶段 扎根本地

发展阶段，多数企业以长期海外派遣和一定规模本地雇佣为主，此阶段需重点关注海外人员本地合规管理。

8项雇佣及薪酬策略

工作时间、休息及休假	教育资助计划
薪酬政策	雇佣
劳资关系	解聘
社会保障及法定政策	海外派遣

9项福利策略

风险保障	医疗福利
公司配车	养老计划
住房福利	交通福利
长期工作奖励	健康管理
弹性福利	

成熟阶段 融入体系

成熟阶段，多数企业已颇具规模的海外当地人员，此阶段需重点关注总部和机构的职责分工，搭建整体薪酬管控体系。



韦莱韬悦全球服务与解决方案业务部，协同覆盖全球100+个国家的本地顾问资源，运用丰富的全球一体化HR体系搭建以及区域多元化政策运营经验，同时提供多项有效全球HR工具，支持政策落地实施：

- 全球超过90个国家/地区的年度薪酬福利市场数据
- 全球超过120个国家/地区的福利设计实践报告
- 全球超过65个国家/地区的年度雇佣合规政策
- 全球超过100个国家的各类报告：福利总览，汽车福利，人工智能和数字人才薪酬，人力资源政策和实践，绩效工资和销售激励等各国调研报告
- 已有超过70家大型全球化企业使用的全球福利数字化管理平台





全球的韦莱韬悦

韦莱韬悦 (NASDAQ: WLTW) 是一家领先的全球性咨询、保险经纪和解决方案公司，帮助世界各地的客户把风险变成增长机遇。自1828年成立以来，韦莱韬悦已在140多个国家拥有45,000多名员工。

我们设计和提供完善的解决方案来管理风险、实现利益最大化、培育人才及增强资本的力量，让组织与个人得到有力保障，并日益发展壮大。我们以独到眼光洞察人才、资产与理念之间的重要交集 - 这是推动经营绩效增长的动态公式。

与您携手，激发潜能。



请关注我们获取更多信息